

PLANO PARA A IGUALDADE

EMPRESA Gesamb - Gestão Ambiental e de Resíduos, EIM

IDENTIFICADOR P-2025/63

SETOR Setor empresarial local

DATA DE SUBMISSÃO 17-09-2025

CARACTERIZAÇÃO			
	INDICADORES	MULHERES	HOMENS
FAIXA ETÁRIA	15-24 anos	1	2
	25-34 anos	3	16
	35-44 anos	10	24
	45-64 anos	16	44
	>65 anos	0	0
HABILITAÇÕES LITERÁRIAS	Ensino básico	10	34
	Ensino secundário	11	47
	Ensino superior	9	5
RECURSOS HUMANOS	Orgãos de administração	1	2
	Orgãos de fiscalização	1	0
	Orgão sociais	0	2
	Dirigentes Superiores de 1º grau	1	0
	Dirigentes Superiores de 2º nível	0	0
	Direção Intermédia de 1º grau	1	2
	Direção Intermédia de 2º grau	0	0
	Pessoal Técnico Superior	6	2
	Coordenação Técnica	0	0
	Pessoal Assistente Técnico	4	2
	Encarregado/a Geral Operacional	0	0
	Encarregado/a Operacional	0	0

PLANO PARA A IGUALDADE

RECURSOS HUMANOS	Pessoal Assistente Operacional	16	80
	Pessoal estagiário/a	0	0
VÍNCULO CONTRATUAL	Contrato de trabalho sem termo	28	78
	Contrato de trabalho a prazo	1	6
	Contrato de trabalho incerto	1	2
	Contrato com vínculo de trabalho temporário	0	0
	Outras situações(prestação de serviços)	0	0

PLANO PARA A IGUALDADE

MEDIDAS

DIMENSÃO: Estratégia, missão e valores da empresa

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Incentivar a participação dos trabalhadores e das trabalhadoras no domínio da promoção da igualdade entre mulheres e homens	Criação de mecanismos internos que incentivem a apresentação de sugestões, por parte dos trabalhadores e das trabalhadoras, no domínio da seleção e recrutamento, da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, da proteção na parentalidade, da avaliação de desempenho, da política de progressão e desenvolvimento de carreiras e da política salarial	RH	QHST	Não envolve custos	Gesamb à conversa	Participação de 80% de trabalhadores	

PLANO PARA A IGUALDADE

DIMENSÃO: Formação inicial e contínua

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Promover uma cultura de igualdade entre mulheres e homens no local de trabalho, favorecendo práticas de gestão e de trabalho consonantes com a mesma	Integração de um módulo de formação sobre igualdade entre mulheres e homens no plano de formação anual, nomeadamente sobre: estereótipos de género; linguagem inclusiva; proteção na parentalidade; conciliação da vida profissional, familiar e pessoal; Assédio moral e sexual no trabalho	RH	QHST	Custos com eventuais horas suplementares	Registos de presença na ação de formação	Formação dada a pelo menos 50% dos trabalhadores	