

PLANO PARA A IGUALDADE

EMPRESA Gesamb - Gestão Ambiental e de Resíduos, EIM

IDENTIFICADOR P-2022/51

SETOR Setor empresarial local

DATA DE SUBMISSÃO 15-11-2022

| CARACTERIZAÇÃO | | | |
|--------------------------------|-----------------------------------|----------|--------|
| | INDICADORES | MULHERES | HOMENS |
| FAIXA ETÁRIA | 15-24 anos | 0 | 3 |
| | 25-34 anos | 7 | 11 |
| | 35-44 anos | 6 | 21 |
| | 45-64 anos | 18 | 41 |
| | >65 anos | 0 | 1 |
| HABILITAÇÕES LITERÁRIAS | Ensino básico | 10 | 36 |
| | Ensino secundário | 15 | 33 |
| | Ensino superior | 6 | 8 |
| RECURSOS HUMANOS | Orgãos de administração | 0 | 0 |
| | Orgãos de fiscalização | 0 | 0 |
| | Orgão sociais | 0 | 0 |
| | Dirigentes Superiores de 1º grau | 1 | 0 |
| | Dirigentes Superiores de 2º nível | 0 | 0 |
| | Direção Intermédia de 1º grau | 1 | 2 |
| | Direção Intermédia de 2º grau | 0 | 0 |
| | Pessoal Técnico Superior | 4 | 4 |
| | Coordenação Técnica | 0 | 0 |
| | Pessoal Assistente Técnico | 4 | 2 |
| | Encarregado/a Geral Operacional | 0 | 0 |
| | Encarregado/a Operacional | 0 | 0 |

PLANO PARA A IGUALDADE

| | | | |
|-------------------------------|---|----|----|
| RECURSOS HUMANOS | Pessoal Assistente Operacional | 21 | 69 |
| | Pessoal estagiário/a | 0 | 0 |
| VÍNCULO CONTRATUAL | Contrato de trabalho sem termo | 28 | 66 |
| | Contrato de trabalho a prazo | 2 | 9 |
| | Contrato de trabalho incerto | 1 | 2 |
| | Contrato com vínculo de trabalho temporário | 0 | 0 |
| | Outras situações(prestação de serviços) | 0 | 0 |

PLANO PARA A IGUALDADE

MEDIDAS

DIMENSÃO: Formação inicial e contínua

| OBJETIVO | MEDIDA | DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL | DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL | ORÇAMENTO | INDICADOR | META | OBSERVAÇÕES |
|---|--|--|--|------------|---|---|-------------|
| Assegurar a implementação do Plano para a Igualdade, a sua monitorização, acompanhamento e sustentabilidade | Integração de um módulo de formação sobre igualdade entre mulheres e homens no plano de formação anual, nomeadamente sobre: estereótipos de género; linguagem inclusiva; proteção na parentalidade; conciliação da vida profissional, familiar e pessoal; Assédio moral e sexual no trabalho | Recursos Humanos | Todos | Sem custos | Módulo de formação sobre igualdade entre mulheres e homens integrado no Plano de Formação anual, no ano de referência | Módulo de formação sobre igualdade entre mulheres e homens integrado no Plano de Formação anual, no ano de referência | |

PLANO PARA A IGUALDADE

DIMENSÃO: Igualdade nas condições de trabalho

SUBDIMENSÃO: Salários

| OBJETIVO | MEDIDA | DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL | DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL | ORÇAMENTO | INDICADOR | META | OBSERVAÇÕES |
|--|--|--|--|--------------------|---|---|-------------|
| Identificar e eliminar diferenciais remuneratórios entre mulheres e homens Promover a transparência interna sobre a política salarial | Elaboração de um relatório, de três em três anos, sobre as remunerações das mulheres e dos homens tendo em vista o diagnóstico e a prevenção de diferenças injustificadas naquelas remunerações (tal como previsto pela Resolução de Conselho Ministros n.º 18/2014) | Recursos Humanos | Direção Geral e Direções Técnicas | Não envolve custos | Relatório elaborado no triénio | Relatório elaborado no ano de referência (âmbito do triénio) | |
| Identificar e eliminar diferenciais remuneratórios entre mulheres e homens Promover a transparência interna sobre a política salarial | Divulgação interna da informação relativa ao diagnóstico das remunerações das mulheres e dos homens, e respetiva disponibilização no respetivo sítio na Internet (tal como previsto pela Resolução de Conselho Ministros n.º 18/2014) | Recursos Humanos | Direção Geral e Direções Técnicas | Não envolve custos | Divulgação do relatório no período de referência (no âmbito do triénio) | Divulgação do relatório no período de referência (no âmbito do triénio) | |